

Inspectierapport

Dribbel (KDV)

Lange Kavel 50

7881 LS Emmer-Compascuum

Registratienummer 499584417

Toezichthouder: GGD Drenthe
In opdracht van gemeente: Emmen
Datum inspectie: 23-06-2020
Type onderzoek: Nader onderzoek
Status: Definitief
Datum vaststelling inspectierapport: 06-07-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Pedagogisch klimaat.....	9
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening	11
Opvanggegevens	11
Gegevens houder.....	11
Gegevens toezicht.....	11
Gegevens toezichthouder (GGD).....	11
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	11
Planning	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek beoordeelt de toezichthouder opnieuw de eisen die tijdens het vorige onderzoek niet voldeden.

Naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 22-10-2019 heeft de gemeente op 04-02-2020 een voornemen tot het nemen van bestuurlijke maatregelen opgesteld.

De toezichthouder heeft een nader onderzoek uitgevoerd op 23-06-2020. Tijdens dit nader onderzoek zijn de voorwaarden, waar tijdens het jaarlijks onderzoek niet aan werd voldaan, opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit een locatiebezoek, onderzoek van documenten en contact met de houder.

Beschouwing

Op 22-10-2019 heeft GGD Drenthe een jaarlijks onderzoek gedaan bij KDV Dribbel in Emmer-Compasuum.

Tijdens dit onderzoek zijn de volgende overtredingen geconstateerd in het domein *Pedagogisch klimaat*:

- Pedagogisch beleid: Er wordt in het kindercentrum niet gehandeld conform het pedagogisch beleid en het pedagogisch beleid bevat geen beschrijving van de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de combinatiegroep.
- Voorschoolse educatie: Het beleidsplan bevat geen concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. Het beleidsplan bevat geen concrete beschrijving van de wijze waarop ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen. De beroepskrachten die worden ingezet tijdens de VE-uren, zijn niet in bezit van een VE-certificaat. De verhouding tussen het aantal beroepskrachten VE en het feitelijk aantal aanwezige kinderen voldoet niet. Het opleidingsplan VE brengt niet tot uiting op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskrachten VE worden onderhouden

Tijdens het jaarlijks onderzoek werden de volgende overtredingen geconstateerd in het domein *Personeel en groepen*:

- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires: De houder zet onvoldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De houder beschrijft in het pedagogisch beleid gedurende welke uren mag worden afgeweken van de BKR. Er wordt buiten deze 3-uursregeling om afgeweken van de BKR.

Nader onderzoek

Op 23-06-2020 heeft GGD Drenthe een nader onderzoek uitgevoerd. Uit dit nader onderzoek blijkt dat alle overtredingen uit het jaarlijks onderzoek zijn hersteld.

KDV Dribbel voldoet tijdens het onderzoek aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De bevindingen in domein *Pedagogisch klimaat* zijn tijdens dit onderzoek opnieuw beoordeeld. Per item worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven. Daarna volgt een beoordeling van de nieuwe informatie die is verzameld tijdens het nader onderzoek.

Pedagogisch beleid

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek, dat werd uitgevoerd op 22-10-2019, is het volgende beschreven:

Op de locatie wordt niet conform het pedagogisch beleidsplan gehandeld. Dit blijkt uit de observatie en uit het gesprek met de beroepskrachten. De beroepskrachten zijn niet op de hoogte van de drie-uurs regeling en werken niet volgens de afspraak om binnen de beschreven tijden af te wijken van het beroepskracht-kind-ratio.

Uit de roosters, het gesprek met de beroepskrachten en tijdens de inspectie blijkt verder dat op alle dagen een combinatie groep gevormd wordt KDV/BSO. Onder hoofdstuk 3 bij 3.6 staat beschreven citaat: "de momenten wanneer wij een combinatiegroep vormen". Dit komt niet overeen met de praktijk. Immers, de zinssnede 'de momenten wanneer wij een combinatiegroep vormen' geeft aan dat er niet altijd sprake is van een combinatiegroep.

In het beleid staat bovendien de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de combinatie groep KDV/BSO niet beschreven. Er is alleen een berekening schema beroepskracht-kind-ratio vermeld.

Conclusie:

Het pedagogisch beleidsplan voldoet inhoudelijk niet aan de voorwaarden.

Uit de observatie, gesprek met beroepskrachten en roosters is gebleken dat er niet volgens het pedagogisch beleid wordt gewerkt.

Nader onderzoek 23-06-2020:

Uit de observatie, gesprekken met de beroepskrachten en de houder en uit beoordeling van documenten blijkt dat de houder de beschrijvingen van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de groepen en van de drie-uursregeling in het beleidsplan heeft aangepast. Er wordt op dit moment gehandeld conform het beleid wat betreft de drie-uursregeling en de werkwijze, omvang en leeftijdsopbouw van de groepen.

Conclusie:

De houder voldoet tijdens het nader onderzoek aan de getoetste voorwaarden voor *Pedagogisch beleid*.

Voorschoolse educatie

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek, dat werd uitgevoerd op 22-10-2019, is het volgende beschreven:

In het pedagogisch beleid staat niet concreet beschreven;

- De wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

- De wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.

In het pedagogisch beleidsplan staat onder 3.5 citaat; Om het VVE taalprogramma aan te kunnen bieden, hebben de pedagogisch medewerkers het VVE certificaat behaald.

Op KDV Dribbel zijn op de tijdstippen waarop volgens het pedagogisch beleidsplan de 10 uur VVE gegeven wordt geen beroepskrachten werkzaam die in het bezit zijn van een VVE certificaat.

Tevens wordt er niet voldaan aan de voorwaarde; De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

Dit blijkt uit gesprekken met de beroepskrachten, het opleidingsplan en rooster.

De houder heeft een opleidingsplan opgesteld. In het opleidingsplan komt niet tot uiting op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskrachten voorschoolse educatie worden onderhouden. Het opleidingsplan geeft een beschrijving van het voorschool programma UK&PUK.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent de Voorschoolse Educatie.

Nader onderzoek 23-06-2020:

Uit de observatie, gesprekken met de houder en uit beoordeling van documenten blijkt op dit moment dat de houder in het pedagogisch beleid beschrijft op welke wijze de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. Ook heeft de houder in het pedagogisch beleid beschreven hoe ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt op dit moment ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. Dat blijkt uit gesprekken met de houder en uit roosters en presentielijsten.

Op dit moment staat de houder zelf op de groep gedurende de uren dat er volgens het pedagogisch beleid VE wordt geboden. De houder is in bezit van een geldig VE-certificaat.

De houder heeft het opleidingsplan aangepast en brengt op dit moment voldoende tot uitdrukking op welke wijze de kennis en vaardigheden van de VE-beroepskrachten worden onderhouden.

Conclusie:

De houder voldoet tijdens het nader onderzoek aan de getoetste voorwaarden voor *Voorschoolse educatie*.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s) (op de groep)
- Presentielijsten (Week 23 t/m 25)
- Personeelsrooster (Week 23 t/m 25)
- Pedagogisch beleidsplan (Ontvangen op 30-06-2020)
- Certificaten voorschoolse educatie (Ontvangen op 30-06-2020)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (Versie 10-01-2020)

Personeel en groepen

De bevindingen in domein *Personeel en groepen* zijn tijdens dit onderzoek opnieuw beoordeeld. Per item worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven. Daarna volgt een beoordeling van de nieuwe informatie die is verzameld tijdens het nader onderzoek.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek, dat werd uitgevoerd op 22-10-2019, is het volgende beschreven:

Op het rooster staat vermeld dat op de dinsdagen tussen 13.00-14.00 uur de beroepskrachten om en om op pauze gaan. Op dat moment staat er één beroepskracht in plaats van 2 beroepskrachten op de groep. Er wordt afgeweken van de drie-uurs -regeling waarin vermeld staat dat er op dinsdag van 07.45-8.30 uur en 15.00-17.15 uur wordt afgeweken.

Het aantal en leeftijd van de kinderen dat aanwezig was op dinsdag 8 oktober en dinsdag 15 oktober

0 jaar --> 2 kinderen

1 jaar --> 2 kinderen

2 jaar --> 3 kinderen

3 jaar --> 3 kinderen

Voor het aantal aanwezige kinderen dienen er minimaal 2 beroepskrachten werkzaam te zijn.

Tussen 13.00 uur -14.00 uur is er 1 beroepskracht werkzaam.

Tijdens de inspectie werd er bovendien tussen 13.30 uur en 14.15 uur afgeweken. Er was één beroepskracht werkzaam, de tweede beroepskracht was op pauze.

In het op locatie aanwezig pedagogisch beleidsplan (versie 1 maart 2018) staat vermeld dat in de vakantie weken op de dinsdag wordt afgeweken van 08.00 - 08.40 uur en tussen 15.00-17.15 uur.

Het aantal en leeftijd van de kinderen dat aanwezig was;

0 jaar --> 2 kinderen

1 jaar --> 3 kinderen

2 jaar --> 2 kinderen

3 jaar --> 3 kinderen

4 jaar --> 1 kind

Voor het aantal aanwezige kinderen dienen er minimaal 2 beroepskrachten werkzaam te zijn.

Conclusie:

Er worden onvoldoende beroepskrachten ingezet buiten de tijdsperiode die is aangegeven in het pedagogisch beleidsplan (drie-uurs-regeling).

Er wordt niet voldaan aan de voorwaarde; Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Nader onderzoek 23-06-2020:

Uit de observatie, gesprekken met de beroepskrachten en de houder en uit beoordeling van documenten blijkt dat de houder op dit moment voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen en dat minimaal de helft van het aantal benodigde beroepskrachten wordt ingezet op de momenten dat er volgens de drie-uursregeling mag worden afgeweken van de BKR.

De drie-uursregeling in het pedagogisch beleid is aangepast, zodat dit aansluit bij de praktijk. De houder vertelt dat ze mogelijk afwijken van de BKR op deze beschreven tijden en daarbuiten niet afwijken.

Tijdens het bezoek aan de locatie staat de houder op de groep en vangt zij zes kinderen op in de leeftijd van 1 tot en met 3 jaar oud. Het locatiebezoek vond plaats op een tijdstip dat er conform de 3-uursregeling zou mogen worden afgeweken van de BKR.

Conclusie:

De houder voldoet tijdens het nader onderzoek aan de getoetste voorwaarden voor *Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires*.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s) (op de groep)
- Presentielijsten (Week 23 t/m 25)
- Personeelsrooster (Week 23 t/m 25)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Voorschoolse educatie
<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:</p> <ol style="list-style-type: none">het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie,het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, enhet vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. <p>In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<p>OF</p> <p>De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond,</p>

bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Dribbel
Vestigingsnummer KvK	: 000008557810
Aantal kindplaatsen	: 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Karin Susanne Vos
Website	: www.kinderdagverblijfdribbel.nl
KvK nummer	: 04078550
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: S. van Waesberge

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Emmen
Adres	: Postbus 30001
Postcode en plaats	: 7800 RA EMMEN

Planning

Datum inspectie	: 23-06-2020
-----------------	--------------

Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 06-07-2020
Verzenden inspectierapport naar houder	: 07-07-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 07-07-2020
Openbaar maken inspectierapport	: 07-07-2020