

Beleidsplan

Veiligheid & Gezondheid

Inhoudsopgave

Hoofdstuk		Pagina
1	Inleiding	
1.1	Introductie	3
2	Missie, visie en doel	4
3	Grote risico's	
3.1	Voorbeelden van grote risico's	5,5,7
4	Omgang met kleine risico's	13
5	Risico-inventarisatie	14
6	Thema's uitgelicht	15
6.1	Grensoverschrijdend gedrag	15
6.2	Vierogenprincipe	16
6.3	Achterwachting	11,12
7	EHBO regeling	17
8	Beleidscyclus	
8.1	Beleidscyclus	18
8.2	Plan van aanpak	184
8.2.1	Welke maatregelen worden genomen?	184
8.2.2	Hoe worden maatregelen geëvalueerd?	18
9	Communicatie en afstemming intern en extern	19

1

Inleiding

1.1 Introductie

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kinderopvang Dribbel. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf **1 januari 2018**. Om tot dit beleidsplan te komen zijn aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Iris Stadman, houdster van Kinderopvang Dribbel, is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

2

Missie, visie en doel

Missie

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- kinderen af te schermen van grote risico's
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

Visie:

Iedere leidster heeft een bepaalde kijk op hoe kinderen zich ontwikkelen, waar kinderen behoefte aan hebben en welke normen en waarden voor kinderen belangrijk zijn. De manier van kijken en dus de visie van het team van Kinderopvang Dribbel is bepalend voor de manier van werken. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Bij Kinderopvang Dribbel gaan wij ervan uit dat ieder kind de drang in zich heeft om zich optimaal te ontwikkelen binnen een gemoedelijke sfeer en dat doet hij/zij op zijn/haar manier op basis van aanleg, talent en temperament, want ieder kind is uniek!

Bij de opvoeding van de kinderen is het handelen van zowel de opvoeder en de totale omgeving van essentieel belang. Duidelijkheid, voorspelbaarheid en het aangeven van grenzen vinden wij belangrijk voor een goede ontwikkeling van kinderen.

Doel

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

3

Grote risico's

Welke grote risico's ten aanzien van veiligheid en gezondheid verdienen onze aandacht en wat wordt er gedaan om de kans dat het risico voorkomt tot het minimum te beperken.

3.1 Grote risico's

Fysieke veiligheid

- Verstikking
- Vallen van hoogte
- Verbranding
- Verdrinking
- Vergiftiging

Sociale veiligheid

- Kindermishandeling
- Grensoverschrijdend gedrag
- Vermissing

Gezondheid

Meest voorkomende infecties zijn:

- Diarree
- Koorts
- Waterpokken
- Vijfde ziekte
- Zesde ziekte

Momenteel wereldwijd heersende virus:

- Het coronavirus (COVID-19)

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie (Lange Kavel 50 en Kanaal A n.z. 191) kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen verwijzen we naar **bijlage 1 /3** waarin de complete risico-inventarisatie is opgenomen die op 27 april 2021 is uitgevoerd.

Grote risico's uitgebreid omschreven per groep en de genomen acties:

Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

KDV Dribbel

- **Verstikking.** Genomen maatregelen:

Door de gemengde 0-4 jaar groep, heb je te maken met speelgoed voor 0-4 jarige kinderen. Dit houdt in, dat wij altijd alert moeten zijn dat de peuters geen kleine pionnetjes van spellen, kraaltjes of ander klein materiaal achterlaten waar de kruipende baby's bij kunnen en door kunnen slikken. Wij hebben hier daarom een duidelijke maatregel genomen, wat binnen ons team een duidelijke werkregel is; Er mag alleen met fijn (mogelijk gevaarlijk) materiaal gespeeld worden door de peuters, in de naastgelegen BSO Okidoki ruimte. Alle personeelsleden zijn op de hoogte van deze werkregel en staat beschreven in onze huisregels en notulen doordat wij dit besproken hebben.

- **Vallen van hoogte.** Genomen maatregelen:

We hebben binnen ons Kinderdagverblijf verschillende meubels op hoogte waar de kinderen op kunnen klimmen. Zo zijn er kasten, verschoningstafel en de bank van de groepstafel. Wij hebben als duidelijke huisregel, waar de personeelsleden erg alert op zijn, dat de kinderen nergens opklimmen dat op hoogte is. De leidsters houden dit nauw in de gaten. Het team is goed op de hoogte van deze huisregel doordat wij dit uitgebreid besproken hebben en vast staan in onze werkregels.

- **Verbranding.** Genomen maatregelen:

We hebben binnen ons Kindercentrum meerdere 1-pits kookplaatjes waar we met de BSO kinderen op kunnen bakken. Vanwege het stroom die ervoor nodig is, hebben wij de huisregel dat de kookplaatjes alleen gebruikt worden op de hoge aanrecht in de keuken van de KDV-groep, waar jonge kinderen niet bij kunnen. Tevens is staat in onze huisregels beschreven dat de kookplaatjes alleen gebruikt mogen worden zonder kinderen 0-4 in de buurt. Wanneer er wordt gekookt of gebakken, gaan er een volwassene mee met de jongsten naar buiten, zodat de oudere kinderen kunnen bakken en de peuters zich niet kunnen verbranden.

- **Verbranden door de zon.** Genomen maatregelen:

Het is een huisregel dat de kinderen bij warme dagen ingesmeerd gebracht worden. De ouders worden via elke nieuwsbrief op de hoogte gesteld van deze huisregel. Het kinderdagverblijf zet altijd met zon 3 parasols en 2 schaduwdoeken op, gelijk 's morgens. Daarnaast smeren de leidsters de kinderen altijd weer gelijk na het fruit (10:30 uur), na de lunch (13:00 uur), en na cracker eten (15:00 uur) in met factor 50. Dit is een huisregel en staat beschreven in onze huisregels. Tevens worden de leidster er nogmaals per teamoverleg op geattendeerd dit ook daadwerkelijk te doen om het risico tot verbranding tegen te gaan.

- **Verdrinking.** Genomen maatregelen:

Tijdens hele warme dagen zet de leidster een zwembadje op buiten. De huisregel die daaraan vast zit, is dat de leidster continu bij het badje blijft. De leidster loopt niet weg, maar blijft zitten en houdt de kinderen in het badje blijvend in de gaten. De andere volwassene kan wel weg lopen. Echter blijft er altijd iemand continu bij. Daarnaast is het een huisregel dat er niet meer dan 10 cm water in het badje gedaan wordt waardoor het risico op verdrinking nog meer wordt beperkt. Alle bovengenoemde huisregels staan omschreven en de groepsleidsters zijn goed op de hoogte hiervan.

- **Vergiftiging.** Genomen maatregelen:

Binnen het Kinderdagverblijf hebben wij geen schoonmaakmiddelen opgeruimd staan want dit hebben wij in een berging ruimte heel hoog op de plank waar kinderen niet bij kunnen.

We hebben in de ruimte wel een sprayspuit met Dettol erin welke gebruikt wordt voor het schoonmaken na elke verschoonbeurt. Deze staat op een hoogte van 2 meter op een plank waarmee we het risico 'verstikking' beperken. Bovenstaande staat ook allemaal verwerkt in onze 'huisregels'.

Grote risico's uitgebreid omschreven per groep:

Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

BSO Okidoki

- **Verstikking.** Genomen maatregelen:

In de BSO Okidoki ruimte hadden we een bakje vol met kleine stuiterballetjes staan. Dit stond er voor de kinderen om mee te spelen. Omdat de leidsters verscheidene keren gezien hebben dat de jongste BSO kinderen ermee in de mond rondliepen, hebben we de keus gemaakt om de stuiterballen uit de ruimte te halen om het stikkingsgevaar door stuiterballen weg te halen.

- **Vallen van hoogte.** Genomen maatregelen:

In de BSO Okidoki groepsruimte kunnen de kinderen op de krukken of kasten klimmen. Doordat wij de duidelijke werkregel hebben, dat er altijd een volwassene bij deze groep blijft zitten en tevens de kinderen duidelijk hebben gemaakt dat ze nergens op mogen klimmen, denken we dit risico te kunnen beperken. Tevens staat deze huisregel beschreven in onze huisregels van BSO Okidoki.

- **Tegen elkaar aanbotsen.** Genomen maatregelen:

Doordat BSO Okidoki een vrij kleine groepsruimte heeft met beperkte bewegingsruimte, hebben wij de afspraak dat wij zoveel mogelijk met de BSO kinderen in de naastgelegen speeltuin gaan spelen, vooral wanneer wij merken dat de kinderen lichamelijk energie kwijt moeten. Wanneer ze niet willen knutselen, spelletjes willen spelen of met de spelcomputer willen, gaan we dus naar de speeltuin om dit risico te beperken. Dit staat tevens vastgelegd in onze huisregels.

- **Verbranding.** Genomen maatregelen:

In de BSO wordt soms gebakken en gekookt met de 1-pits elektrische kookplaatjes. Om het risico te beperken dat kinderen zich verbranden, hebben we als huisregel dat tijdens het bakken er ten allen tijde een leidster bij is en bij blijft staan.

- **Verdrinking.** Genomen maatregelen:

Met de hittedagen gaan wij soms naar het plaatselijke zwembad. Om het risico tot verdrinking te beperken, hebben wij als regel dat de leidster alleen BSO kinderen mee naar het zwembad mee mag nemen die zwemdiploma A en B hebben, daarnaast maximaal 4 BSO kinderen op 1 leidster en de leidster zwemt mee. Wanneer dit niet waargemaakt kan worden, wordt er niet gezwommen in het zwembad. Dan wordt er een alternatief gezocht en gaan de kinderen met waterspelletjes spelen om de BSO.

- **Vergiftiging.** Genomen maatregelen:

Binnen de BSO ruimte, alsmede in het toilet hebben wij geen schoonmaakmiddelen staan. Deze staan opgeborgen op een hoge plank binnen de berging ruimte in de gang, waar kinderen niet in kunnen. Tevens staat bovenstaande in onze huisregels beschreven.

Na gebruik, wordt het daar ook weer teruggezet.

Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's voor al onze groepen (KDV Dribbel en BSO Okidoki):

Beide locaties zitten gevestigd binnen een risicovol gebied. Dit wil zeggen, mensen die lager zijn opgeleid, uit een minder sociaal milieu komen en hierdoor met hun eigen kinderen sneller ook in de problemen komen.

Grote risico's uitgebreid omschreven:

Van toepassing op alle groepen:

KDV Dribbel en BSO Okidoki

- **Kindermishandeling.** Genomen maatregelen zijn:

Doordat het gebied waar Kinderopvang Dribbel met haar groepen gevestigd zit als een verhoogd risicovol gebied wordt gezien vanuit de gemeente, houden wij nauwlettend in de gaten of de kinderen binnen onze groepen opvallend gedrag vertonen of dat er fysiek zorgelijke punten zijn. Bij een vermoeden volgen wij het protocol. Daarnaast hebben wij nauw contact met de wijkverpleegkundige van het consultatiebureau. Hiermee hebben wij elke 3 maanden een gesprek mee. Wanneer wij ons zorgen maken om een kind, bespreken we deze zorgelijke punten met de wijkverpleegkundige. Zie hiervoor ook het protocol kindermishandeling.

- **Grensoverschrijdend gedrag.** Genomen maatregelen:

Grensoverschrijdend gedrag is een item dat ons binnen dit dorp actief bezighoudt. Dit blijft een groot risico binnen dit gebied waar onze beide locaties gevestigd zitten.

Op brede schoolniveau heeft het team van Kinderopvang Dribbel tezamen met alle IB-ers van de basisscholen binnen Emmer-Compasuum een tweedaagse scholing

'grensoverschrijdend gedrag' gevolgd in maart 2018. Het team van Kinderopvang Dribbel is nu weer bewuster van het feit waar de grenzen liggen ten aanzien van de kinderen naar elkaar toe 'wat staan we wel en niet toe', maar ook naar volwassenen (ouders).

Het team geeft aan deze cursus als zeer prettig te hebben ervaren en tevens er iets aan gehad te hebben. Wij hebben tijdens deze cursus geleerd hoe wij grensoverschrijdend gedrag door zowel volwassenen als mede kinderen zoveel mogelijk kunnen beperken.

Grensoverschrijdend gedrag door kinderen proberen de leidster te voorkomen door de kinderen nauwlettend in de gaten te houden en ze te helpen bij vragen over dit onderwerp door een goed advies te geven wat wij geleerd hebben tijdens deze cursus. De leidsters dragen zorg dat de kinderen elkaar met respect behandelen, op een gepaste wijze communiceren naar elkaar toe en dat de kinderen niet slaan of ander ongewenst gedrag vertonen. De leidsters geven waarden en normen mee. Zij leren dat de kinderen elkaar met respect moeten behandelen.

Wanneer een kind gepest wordt, kan het protocol 'pestbeleid' van het kindercentrum ingezet worden.

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen perken wij in doordat er ten allen tijde een tweede volwassene op de groep aanwezig is. Deze tweede persoon ziet er op toe dat haar collega geen grensoverschrijdend gedrag vertoont. Mocht dit wel het geval zijn, zal zij inhaken. Dit is een werkwijze van ons om elkaar te helpen waar dat nodig is.

Naast dat er altijd een 2^e volwassene aanwezig is in alle groepen, is het zo dat er behalve bij het KDV, bij de andere groepen ten allen tijde iemand mee zou kunnen kijken, ook wanneer de pedagogisch leidster het niet door heeft.

Het 4-ogenprincipe waarbij ten allen tijde iemand mee moet kunnen luisteren of kijken, hanteren we op de voorschool en op het kinderdagverblijf. Op de voorschool kan ten allen tijde iemand meekijken, omdat de groepsdeur nagenoeg altijd geopend staat en er daarnaast altijd iemand mee kan kijken voor het raam naast de ingangdeur.

Bij het kinderdagverblijf hanteren we het principe 'ten allen tijde iemand mee kan luisteren'.

Er staat een babyfoon op de groep. Zodra er een leidster alleen werkt, stuurt ze een bericht (dit is verplicht en staat tevens beschreven in onze huisregels), naar de achterbuurvrouw. Zij heeft een zender en kan ten allen tijde meeluisteren op de groep, omdat de ontvanger in de verschoonruimte staat. Hiermee voldoet het kinderdagverblijf aan het 4-ogenprincipe en perken we het risico: 'Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen' in.

Tijdens onze wekelijkse weknabespreking, staat ook altijd het onderwerp: 'contact' op onze agenda. Dit, omdat wij als kleinschalige opvang veel waarde hechten aan een goed contact met kinderen, ouders en collega's. Door dit onderwerp vast op de

agenda te hebben staan, bereiken wij ermee dat de leidsters sneller opener praten over eventuele voorvallen zodat dit naar buiten komt en dingen bespreekbaar gemaakt kunnen worden. Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen wordt niet getolereerd. Afhankelijk van de situatie kan personeel op non actief gezet worden.

- **Vermissing.** Genomen maatregelen:

KDV Dribbel en BSO Okidoki

In februari 2018 hebben wij geconstateerd dat er soms kinderen vanuit de kapstokruimte de straat oplopen nadat ze opgehaald zijn door hun ouders. Vaak gebeurt dit tijdens de overdracht met personeel. Genomen maatregel: Volgens opgestelde actieplan is er werk gemaakt voor een nieuwe deurdranger, een die zwaar open gaat. Deze is inmiddels geplaatst. Nu kunnen kinderen niet meer zelf de ingang deur van het gebouw geopend krijgen en dus moeten ze wachten op hun ouders om vervolgens samen naar buiten te kunnen lopen.

Van toepassing op alle groepen:

KDV Dribbel en BSO Okidoki

Grote risico's uitgebreid omschreven:

Gezondheid

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende infecties gedefinieerd als grote risico's:

Geldend voor KDV Dribbel en BSO Okidoki

- **Het coronavirus (COVID-19).** Genomen maatregelen:

[Doorverwijzing naar het protocol 'Coronavirus' zie bijlage 5.](#)

Doordat dit virus een groot risico met zich mee kan brengen, hanteren wij hier een apart protocol voor weke landelijk is opgesteld door verschillende branchepartijen. Hierin wordt uitgelegd wat het Coronavirus inhoud en waar we binnen de kinderopvang ons aan dienen te houden zodat we kans op besmetting kunnen beperken. Zowel medewerkers, ouders en kinderen dienen zich hier aan te houden. Het team en ouders zijn op de hoogte van de inhoud en de houdster ziet er op toe dat het protocol wordt nageleefd. Elk teamoverleg wordt dit doorgesproken en is het een standaard onderwerp van gesprek op onze agenda.

- **Diarree.** Genomen maatregelen:

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico voorkomen we op de volgende manieren:

Verspreiding via de handen:

- Handhygiëne (leidsters en kinderen) op de juiste momenten en juiste manier
- Persoonlijke hygiëne zoals kleding, nagels en sieraden, handschoenen

Via oppervlakken (speelgoed):

- goede schoonmaak

Via verschoningstafel:

- goede schoonmaak na elke keer verschonen
- Handdoeken en toiletten 2x daags verschonen door leidsters

Alle bovenstaande punten zijn huisregels m.b.t. gezondheid en staan vastgelegd.

- **Koorts.** Genomen maatregelen:

Over het algemeen kunnen kinderen beter omgaan met hoge koorts dan volwassenen. Een kind kan wel hangerig zijn en voor ouders is het vaak zorgwekkend om te zien dat hun kindje koorts heeft, maar in de meeste gevallen kan koorts geen kwaad en is het zelfs nuttig om de infectie te bestrijden.

Van koorts spreken we bij temperaturen boven de 38 C. Baby's moeten bij koorts niet extra worden ingepakt. Hun temperatuurregeling is vaak nog wat minder stabiel dan bij oudere kinderen, waardoor de temperatuur gemakkelijk hoog kan oplopen als ze te dikke kleding aan hebben.

De hoogte van de temperatuur is geen indicatie voor hoe ziek het kind is. Ook bij matige koorts kan het kind zich heel ziek voelen. Het is daarom belangrijk om op het uiterlijk en het gedrag van het kind te letten. Kinderen met koorts horen over het algemeen wel binnen te blijven, maar of ze in bed moeten blijven blijkt (ook) uit hoe ze zich gedragen. Kinderen weten dat eigenlijk instinctief en zullen bijna als vanzelf datgene doen wat goed voor hen is: rustig in bed liggen of lekker spelen.

Een kind met koorts naar de kinderopvang brengen is niet verstandig. Vaak loopt de verhoging op in de ochtend. Algemeen geldt bij Kinderopvang Dribbel dat een kind met 38.2 C of hoger, opgehaald moet worden. De leidster belt dan de ouder of verzorger.

- **Waterpokken.** Genomen maatregelen:

Waterpokken zijn rode vlekjes, die later op de dag blaasjes gaan vormen. Het kan vreselijk jeuken en het kind kan de blaasjes openkrabben. Het beste is te voorkomen dat kinderen gaan krabben, want eenmaal open, kunnen de wonden littekens worden. De ziekte is erg besmettelijk en daarom dient het kind thuis te blijven totdat de blaasjes zijn ingedroogd.

- **Vijfde ziekte.** Genomen maatregelen:

De vijfde ziekte is een besmettelijke infectieziekte veroorzaakt door een virus. De ziekte komt het meest voor bij kinderen in de BSO (basisschoolleeftijd)

Voor de kinderen is het een onschuldige ziekte, maar voor zwangere vrouwen vergroot een infectie in de eerste helft van de zwangerschap het risico op een miskraam. Verschijnselen zijn grote en kleine rode vlekken die beginnen in het gezicht en zich verspreiden over het hele lichaam. De vlekken trekken na een week weg, maar kunnen daarna onder invloed van warmte, kou, inspanning of stress gedurende enkele weken terugkomen voordat ze definitief verdwijnen. Er kan lichte koorts optreden.

Meestal voelt en gedraagt het kind zich nauwelijks ziek. Het kind mag gewoon naar kinderopvang Dribbel komen mits het zich goed voelt. De vijfde ziekte moet wel gemeld worden, zodat Kinderopvang Dribbel een mededeling op de ingangdeur kan plaatsen als waarschuwing voor zwangere vrouwen.

- **Zesde ziekte.** Genomen maatregelen:

De zesde ziekte, ook wel drie daagse koorts genoemd, is een besmettelijke infectieziekte veroorzaakt door een virus. Het is een onschuldige ziekte die spontaan geneest. De zesde ziekte komt vooral voor bij kinderen onder de drie jaar. Tot de verschijnselen horen hoge koorts gedurende een paar dagen. Als complicatie kan soms een koortsstuip optreden door de snel opgelopen koorts. Drie tot vijf dagen na het zakken van de koorts verschijnen er kleine rode vlekjes op de romp, maar meestal niet op de armen, benen en in het gezicht. Als de koorts gezakt is mag het kind naar Kinderopvang Dribbel toekomen. Tot die tijd dient het kind thuis te blijven.

- **Krentenbaard.** Genomen maatregelen:

Dit is een infectie die veroorzaakt wordt door bacteriën. De infectie begint in het gezicht in de vorm van een bultje, meestal rond de mond.

Besmetting vindt plaats via geïnfekteerde handen. In de kinderopvang is besmetting niet tegen te gaan ondanks de huisregels van Kinderopvang Dribbel beschrijft dat de volwassenen op de groep, maar ook de kinderen alvorens en na allerlei activiteiten dienen handen te wassen. Kinderopvang Dribbel adviseert kinderen met krentenbaard thuis te laten. Het kind mag weer komen nadat het minstens 48 uur met antibiotica is behandeld of als de blaasjes zijn ingedroogd.

4

Omgang met kleine risico's

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met overbescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook leren de jonge kinderen dat ze niet met de afvalcontainer mogen spelen, maar wel zelf hun luier weg mogen gooien.

De exacte afspraken die zijn gemaakt met kinderen zijn terug te vinden in de werkafsprakenlijsten (**bijlage 2**), waar de leidster voor zorg draagt waarden en normen qua veiligheid en gezondheid over te brengen op de kinderen. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

5

Risico-inventarisatie

In de periode 27 april 2021 hebben we de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locatie in kaart gebracht. De grote risico's zijn reeds beschreven in hoofdstuk 3. In **bijlage 1** zijn de uitkomsten van de risico-inventarisatie terug te vinden, evenals het hieruit volgende actieplan.

6

Thema's uitgelicht

6.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. In het protocol aanwezig op locatie wordt beschreven hoe het risico op grensoverschrijdend gedrag door zowel aanwezige volwassenen als kinderen zo veel als mogelijk wordt beperkt. Het gaat om het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. Onder grensoverschrijdend gedrag vallen zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen. Het ziet bijvoorbeeld ook toe op pestgedrag van kinderen onderling.

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie (Lange Kavel 50) heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- We werken met een vier-ogenbeleid.
- Medewerkers kennen het vier-ogenbeleid
- Het vier-ogenbeleid wordt goed nageleefd.
- Medewerkers hebben de tweedaagse cursus 'Grensoverschrijdend gedrag gevolgd samen met alle IB-ers van de basisscholen binnen Emmer-Compascuum. Door deze cursus zijn medewerkers bewuster van het feit ' wat kan wel en wat niet'.
- Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogenbeleid niet goed wordt nageleefd.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen als kindermishandeling.
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

6.2 Vierogenprincipe

Op de dagopvang (0-4 jaar) is het wettelijk verplicht het vierogen-principe toe te passen. Dit vormt een belangrijk onderdeel van het beperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag. Vanuit de wet wordt geëist dat de opvang zodanig wordt georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Doel van dit principe is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt, en wel door te voorkomen dat volwassenen zich binnen een kinderdagverblijf of een peuterspeelzaal gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.

De dagopvang op onze locatie is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Wij geven hier op de volgende wijze vorm aan:

Bij KDV Dribbel wordt er aan het principe vierogenbeleid voldaan door op de dagdelen wanneer er een leidster alleen werkt, een babyfoon aan te zetten. De achterbuurvrouw kan ten alle tijden meeluisteren wanneer zij dat wil. De leidster stuurt een bericht naar de achterbuurvrouw en die weet dan dat ze die dag alleen werkt en dus mee kan luisteren wanneer ze dat wil. Ondanks dit vierogenbeleid, werkt er meestal nooit een leidster alleen. Op de meeste dagen is er een stagiair aanwezig of anders een collega die erbij werkt.

Op BSO Okidoki geldt dezelfde werkwijze als bij KDV Dribbel.

Voor uitgebreidere informatie verwijst ik u door naar het pedagogisch beleid per groep.

6.3 Achterwachtregeling

Een achterwacht is in twee situaties nodig:

- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie, waarbij wordt voldaan aan de BKR. In deze situatie moet een volwassene op afroep beschikbaar zijn die binnen 15 minuten op de locatie kan zijn. Deze persoon is tijdens opvangtijden altijd telefonisch bereikbaar.
- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie, waarbij niet aan de BKR wordt voldaan (drie-uursregeling). In deze situatie moet een tweede volwassene op de locatie aanwezig zijn. De afwijkende inzet mag op de dagen van de week verschillen, maar niet per week verschillen.

Wanneer één van de volgende situaties zich voordoet, is achterwacht noodzakelijk:

- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie. Er wordt voldaan aan de BKR. Een medewerker is op afroep beschikbaar en binnen 15 minuten op de locatie aanwezig.
- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie. Er wordt niet aan de BKR voldaan (drie-uursregeling). Een tweede volwassene is op de locatie aanwezig.

De volgende personen zijn bereikbaar als achterwacht:

Iris Stadman, Karin Vos, Michelle Vorstveld (en Marco Huysmans als beheerder dorps huis). In het pedagogisch beleid per groep kunt u hier in uitgebreide vorm meer over lezen.

7

EHBO regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

Alle leidsters van kinderopvang Dribbel hebben het goedgekeurde Kinder- EHBO certificaat via het oranje kruis behaald. Deze worden altijd optijd herhaald, zodat het certificaat geldig blijft.

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben de volgende medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

Iris Stadman

Datum certificaat behaald: 04-12-2018

Datum herhaling voltooid: 26-03-2021

(Geldig tot 01-04-2023)

Behaald via instituut: Steffens Eerste Hulp Service, via het oranje kruis.

Karin Vos

Datum certificaat behaald: 24-03-2018

(Geldig tot 01-04-2020)

Datum herhaling voltooid: 02-07-2020

(Geldig tot 01-04-2022)

Behaald via instituut: Eerste Hulp Groep BV, het oranje kruis.

Nieuwe cursus staat gepland op: 12-03-2022

Michelle Vorsteveld

Datum certificaat behaald: 18-12-2021

(Geldig tot 18-12-2023)

Behaald via instituut: Steffens Eerste Hulp Service, via het oranje kruis.

Op de volgende manier zorgen we ervoor dat ten alle tijden een medewerker aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

Iedereen heeft bij ons het certificaat, dus ten allen tijde is er iemand aanwezig die dit heeft.

8

Beleidscyclus

8.1 Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie maken we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen wordt regelmatig geëvalueerd tijdens teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld. En bij veranderingen van situaties directe aanpassing.

8.2 Plan van aanpak

8.2.1 Welke maatregelen worden genomen?

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren.

Voor een totaal overzicht (grote risico's, overige risico's en met maatregelen/ gevoerde acties), van te nemen maatregelen wordt verwezen naar [bijlage 3](#).

8.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we per kwartaal de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Omdat we willen dat er direct een maatregel aangepast worden werken we met standaard formulier zie [bijlage 4](#). Via dit formulier kunnen we het veiligheid en gezondheid beleid aanpassen waar nodig.

9

Communicatie en afstemming intern en extern

Intern en extern betrokkenen (pedagogisch medewerkers, pedagogisch medewerkers in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders)

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Tijdens het intake gesprek berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen. Ook is het beleid in te lezen op onze website.

De bijlagen van dit gezondheid –en veiligheidsbeleid zijn apart bijgevoegd.